

INHOUD

Je kunt op verschillende manieren naar organisaties en instellingen kijken. Vaak hanteren we onbewust een statisch perspectief. Een organisatie als een structuur, met bepaalde kenmerken, procedures en processen en een daarbij horende manier van aansturing. Dat perspectief kleurt dan onze gedachten en gesprekken over de vraag hoe we organisaties nou het beste kunnen inrichten om in te kunnen spelen op een dynamische, complexe, niet-voorspelbare omgeving zoals we die vandaag steeds vaker tegenkomen.

We kunnen ook kijken naar organisaties als een proces. Geen organisatie eigenlijk, maar een 'organiseren'. Dat wil zeggen: een groep mensen met een bepaald doel voor ogen, die zich telkens – met aandacht voor ieders talent en bezieling – opnieuw rond nieuwe of bestaande 'klussen' of 'vraagstukken' groepeerd, daarin nieuwe aanpakken uitprobeert, reflecteert en leert en zo gaandeweg, inspelend op de omgeving, zijn doelen realiseert. En dan komen andere denkrichtingen naar voren, en borrelen andere ideeën op... Manieren van werken. Je kijkt niet naar hoe je het moet inrichten, maar naar wat je in het werk kunt doen.

Het 'organiseren'-perspectief is precies dat: een perspectief. Dat wil zeggen: je kunt altijd naar alle organisaties kijken als een 'organiseren'. Daar hoeft je ze niet anders voor in te richten. Bij het procesperspectief zoek je de oplossing niet in die structuren, maar begin je bij het gedrag, het werken. Alleen, dat vraagt natuurlijk het vermogen van jou als leidinggevende om dat procesperspectief te kunnen zien en hanteren.

LEIDING GEVEN AAN EEN ORGANISEREN



Leiderschap begint bij jezelf. Door jezelf goed te leren kennen, te weten wat jij nodig hebt en dit te vertalen naar de context van je team/organisatie kan je nog beter leidinggeven. In dit traject gaan we samen aan de slag, vertrekkend vanuit je eigen context – en de vragen die je daaruit meebrengt. Door een afwisseling tussen kaders, uitwisseling, experimenten, ... zoeken we naar concrete en bruikbare oplossingen. Je krijgt de opdracht ook echt in je werkcontext te experimenteren.

We bouwen telkens verder tijdens de sessies zodat je ook echt het verschil kan maken in je werkcontext. Het resultaat van dit traject is dat je zelf steviger in je schoenen staat en dat je rugzak gevuld is met kennis, ervaringen en methodieken om aan de slag te gaan. Op die manier kan je jouw manier van leidinggeven nog sterker uitwerken.

We maken samen een leergroep waar een veilige en uitdagende omgeving gecreëerd wordt. We creëren de openheid om onszelf in vraag te stellen en de confrontatie met andere ideeën aan te gaan. Groeien staat centraal. Fouten maken bestaat niet.

We komen 7 dagen samen, 2x2 en 3x1. Tussendoor ga je zelf aan de slag, ontmoeten we mekaar virtueel via een forum, ...

PRAKTISCH

Deelnemen aan dit traject kost 2.550€. Deze prijs is inclusief BTW voor deelnemers zonder BTW-nummer, deze prijs is exclusief BTW voor deelnemers met BTW-nummer. Cursusmateriaal en verblijfskosten zijn inbegrepen.

Het is mogelijk de deelnameprijs voor dit traject tot 50% terug te krijgen via de kmo-portefeuille.

Voor meer informatie of inschrijvingen kan je contact opnemen met Koen Joly - koen@keik.be - +32 484 48 51 23.

De bijeenkomsten vinden plaats in de Heerlyckijkt van Elsmeren in Geetbets.

We werken met kleine groepen. We behouden ons bovendien het recht om - bij te weinig inschrijvingen - het programma te wijzigen of de startdatum op te schuiven.

DATA

1 en 2 juli 2014 (met overnachting)

26 augustus 2014

29 september 2014

3 november 2014

1 en 2 december 2014 (met overnachting)

De begeleiding van dit traject is in de deskundige handen van Koen Joly (KEIK) en Niel Van Meeuwen (Kessels & Smit, The Learning Company).

<http://www.keik.be> en <http://www.kessels-smit.com>



